



หลักสูตร "เจาะลึก..ประเด็นภาษีบุคลากรและสวัสดิการพนักงาน วันที่ 26 พฤศจิกายน 2558 โรงแรมโกลด์ออคิด กรุงเทพ วิภาวดีรังสิต

หลักสูตร 1 วัน เนื้อหาเวลา 09.00-16.00 น.

รูปแบบการบริหารงานบุคคลกับสวัสดิการแรงงาน

การจัดสวัสดิการภายในองค์กร : สวัสดิการด้านสุขภาพ ความปลอดภัย ความมั่นคง

วันหยุด การศึกษา เศรษฐกิจ นันทนาการ การให้ค่าปรึกษา การจัดโบนัสและสวัสดิการ ฯลฯ

เจาะลึก ประเด็นภาษีบุคลากรและสวัสดิการ

1. ความสัมพันธ์ระหว่างสิทธิประโยชน์ของบุคลากรและพนักงาน (ภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา) B รายจ่ายของกิจการ(ภาษีเงินได้นิติบุคคล) ภาษีซื้อที่จ่ายเนื่องจากการจัดสวัสดิการ (ภาษีมูลค่าเพิ่ม)
2. ประโยชน์เพิ่ม..คืออะไร เป็นเงินได้พึงประเมินหรือไม่ ต้องรวมคำนวณกับเงินเดือนหรือไม่? ค่าตอบแทนประโยชน์เพิ่มอย่างไร?
3. คล้ายคลึงประเด็น กับภาษีที่เกี่ยวข้อง เช่น ให้อำนาจพนักงานอยู่บ้านโดยไม่เสียค่าเช่า / ให้อำนาจพนักงานได้ใช้น้ำประปาและไฟฟ้าของนายจ้าง / จ่ายค่าเบี้ยประกันชีวิตให้พนักงานและกรรมการ / จัดอาหารให้พนักงานระหว่างเวลาทำงาน/ จัดซื้อ Notebook และโทรศัพท์มือถือ I Phone ให้พนักงานและกรรมการ / จ่ายเงินช่วยการศึกษาบุตรพนักงาน / จัดท่องเที่ยวทัศนศึกษาให้พนักงาน / ให้พนักงานและกรรมการไปดูงานต่างประเทศ/ มอบเงินรางวัลตอบแทนพนักงานที่ทำงานครบตามกำหนด / มอบของขวัญวันเกิดให้พนักงาน / มอบเงินช่วยงานศพช่วยงานสมรส/ จัดให้มีศูนย์เลี้ยงเด็กเลี้ยงดูบุตรของพนักงาน / จัดการศึกษานอกเวลาให้พนักงาน/ จัดสวัสดิการเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำเพื่อซื้อรถยนต์/ เงินทดแทนเงินชดเชยที่พนักงานได้รับตามกฎหมายแรงงาน / เงินหรือผลประโยชน์ที่พนักงานได้รับจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ / ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ/ค่าเดินทาง /ค่ารักษาพยาบาล/ ค่าเครื่องแบบพนักงาน/ แจกหุ้นขายหุ้นให้พนักงาน/ให้พนักงานหรือกรรมการเป็นสมาชิกสนามกอล์ฟ Sport Club และ Member club / ให้ทุนพนักงานเรียนต่อในประเทศ หรือต่างประเทศ /มอบของขวัญปีใหม่ให้พนักงาน/ มอบโล่ประกาศเกียรติคุณให้พนักงาน / เบี้ยขยันตอบแทนการทำงาน/ เงินรางวัลในการปรับปรุงการทำงาน/ ทำบุญปีใหม่ประจำปี/จัดรถรับส่งพนักงาน/ จัดรถยนต์ประจำตำแหน่ง /ค่าจ้างเหมาพนักงานขับรถ/ จัดกองทุนให้พนักงานกู้ยืมซื้อรถยนต์โดยไม่คิดดอกเบี้ย หรือดอกเบี้ยต่ำ /ขายสินค้าต่ำกว่าทุนให้พนักงาน/ ค่าน้ำมัน ค่าทางด่วน สำหรับรถยนต์ของพนักงานที่นำมาใช้ในการปฏิบัติงาน และอื่น ๆ อีกมากมาย
4. นายจ้างจะต้องหักภาษี ณ ที่จ่ายอย่างไร? ถึงจะถูกต้องไม่มีการหักนายจ้างและพนักงาน
 - จ่ายเท่ากันทุกเดือน ดูเหมือนง่าย แต่จริงหรือ - ไม่รู้ว่าจะต้องจ่ายอีกเท่าไร และไม่รู้ว่าจะต้องจ่ายอีกเมื่อไรแล้วจะหักกันอย่างไร
 - จ่ายค่าล่วงเวลา ปรับเงินเดือน จ่ายโบนัส ต้องหักเพิ่มในเดือนไหน แล้วคำนวณอย่างไร
 - นายจ้างหักเกิน หรือไม่ต้องหักแต่ถูกหัก แล้วพนักงานจะทำอย่างไร แล้วใครเป็นคนขอคืน
5. ค่าลดหย่อน คืออะไร ลูกจ้าง (เจ้าของสิทธิ์) และนายจ้าง (ผู้มีหน้าที่หักภาษี) เข้าใจดีแล้วหรือยัง
 - บุตรธิดา บุตรจีน บุตรเร้า แล้วไหนจะบุตรบุญธรรม ดุจญาติ แต่ไม่รู้ว่าเข้าข่าย
 - ประกันชีวิตไม่พอต้องเพิ่มประกันชีวิตแบบบำนาญด้วย ถึงจะเจ๋ง - ประกันสุขภาพ ซื้ออย่างไร ซื้อให้ใคร หักได้ หักไม่ได้
 - กู้กับใคร? กู้ยืมอย่างไร? ถึงจะหักดอกเบี้ยเงินกู้ยืมได้ - บริจาคอย่างไร? นอกจากได้บุญ แล้วยังได้ชื่อว่า"ฉลาด"
 - กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กองทุนประกันสังคม RMF , LTF มากมายหลายกอง
 - เลี้ยงดูบิดามารดา "กตัญญู" ที่ไม่เคยเสียเปล่า" - ผู้พิการ "ผู้ทุพพลภาพ" หนึ่งในหัวใจในการช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคม

หัวข้อการอบรม(ต่อ)

6. เจาะลึก เคล็ด (ไม่) ลับ..คำนวณเงินได้เพราะเหตุออกจากงาน

- เงินได้เพราะเหตุออกจากงาน มีกี่ประเภท แบ่งกันอย่างไร -ได้รับเงินก่อนจากนายจ้าง แต่จ่ายปีถัดจากปีที่ยื่นภาษีจะต้องหรือควรต้องเสียภาษีอย่างไร - ควรจะแยกคำนวณหรือจะรวมคำนวณ จะรู้ได้อย่างไร
 - ผลประโยชน์จากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และเงินชดเชยต้องเสียภาษีหรือไม่ ถ้ายกเว้นจะยกเว้นได้เท่าไร
 - ** Update ภาษีใหม่ที่ที่น่าสนใจ กับหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่น่าติดตาม (พรก.18/ม.57จ)
 - ยกเว้นภาษีเงินได้สำหรับเงินปันผลที่ได้จากกองทุนรวมโครงสร้างพื้นฐาน (Infrastructure fund : Infracfund) และหลักเกณฑ์การยกเว้นภาษีมูลค่าเพิ่ม ภาษีธุรกิจเฉพาะ และอากรแสตมป์ สำหรับการโอนทรัพย์สินของ Infra Fund (พรฎ 544 และประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การยกเว้นภาษีเงินได้จากกองทุนรวมโครงสร้างพื้นฐาน (Infrastructure fund) ลว. 7 มี.ค 2556)
 - ลดอัตราภาษีสำหรับเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจ (พรฎ.566)
 - การยกเว้นภาษีให้แก่ ผู้ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ความรุนแรงทางการเมือง (พรฎ.567)
 - มาตรการยกเว้นภาษีให้แก่กลุ่มประชาชนที่รับจัดทำอาหารเพื่อช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์อุทกภัย ปี 2554 (พรฎ.568)
 - กำหนดข้อความในใบเพิ่มหนี้/ ใบลดหนี้ ใบกำกับภาษี และรายงาน VAT (เลข 13 หลัก "สำนักงานใหญ่" หรือ "สาขาที่... ที่ซื้อหรือขายสินค้า (บังคับใช้ 1 มค. 2558) (ประกาศ VAT 194-197 แก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศ VAT 199-202)
 - ยกเว้นภาษีเงินได้สำหรับเงินได้เท่าจำนวนเงินที่ได้รับจากรัฐบาล เพื่อนำไปใช้ในการป้องกันอุทกภัยกับवादภัยอัคคีภัย หรือภัยธรรมชาติ (พรฎ.570)
 - ยกเว้นภาษีธุรกิจเฉพาะกรณีบริษัทในเครือเดียวกันให้กู้ยืมเงินกันเอง และยกเว้นภาษีธุรกิจ เฉพาะกรณีนำเงินกองทุนออกให้พนักงานที่เป็นสมาชิกกู้ยืม (พรฎ.571)
 - ลดอัตราภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาจากอัตราสูงสุดจาก 37% เหลือ 35% (พรฎ.575๗)
- ทุกท่านถาม อาจารย์ตอบคำถามที่ค้างคาใจ ทุกปัญหา

สอบถามและสำรองที่

Tel: 086-3394326,02-4646524 Fax:02-9030080 ต่อ 4326

E-Mail: info@perfecttrainingandservice.com

www.perfecttrainingandservice.com



Perfect Training & Service Co.,Ltd.

บริษัท เพอร์เฟกต์ เทรนนิ่ง แอนด์ เซอร์วิส จำกัด



หลักสูตร "เจาะลึก..ประเด็นภาษีบุคลากรและสวัสดิการพนักงาน

โดย...อาจารย์สิงห์ดิกร ทวีพัฒน์

ผู้อำนวยการ-นักวิชาการบรรยายภาษีอากร

ราคาปกติท่านละ 3,800 บาท + VAT 7% รวมเป็น 4,066 บาท

สมัครก่อนวันที่ 22 พฤศจิกายน 2558 **พิเศษ** ท่านละ 3,300 บาท (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)

▪ เฉพาะนิติบุคคลสามารถหักภาษี ณ ที่จ่าย 3% ได้

▪ ราคานี้รวมเอกสาร อาหารว่างและอาหารกลางวันตลอดหลักสูตร

▪ ใบเสร็จค่าลงทะเบียน สามารถนำไปบันทึกหักค่าใช้จ่ายทางบัญชีได้ 200 %

แบบฟอร์มลงทะเบียน

แบบฟอร์มสำหรับลงทะเบียนเพื่อเข้าร่วมสัมมนา

ชื่อหน่วยงาน / บริษัท.....

ที่อยู่บริษัท.....

1. ชื่อ..... ตำแหน่ง Email

2. ชื่อ..... ตำแหน่ง Email

3. ชื่อ..... ตำแหน่ง Email

โทรศัพท์ ต่อ โทรสาร

บริษัท เพอเฟกท์ เทรนนิ่ง แอนด์ เซอร์วิส จำกัด ที่อยู่ 16/54 แขวงสามยุค เขตบางขุนเทียน

กรุงเทพฯ 10150 Tel. 02-4646524 Mobile. 085-9386299 เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0735553003036

☐ เช็คขีดคร่อมสั่งจ่าย บริษัท เพอเฟกท์ เทรนนิ่ง แอนด์ เซอร์วิส จำกัด

☐ โอนเงินเข้าบัญชีออมทรัพย์ ธนาคารไทยพาณิชย์ สาขา พุทธมณฑล สาย 4 เลขที่บัญชี 391-211414-7

การแจ้งยกเลิก: ผู้สมัครสามารถที่จะยกเลิกการเข้าอบรมได้ ในกรณีที่ท่านยกเลิกก่อนวันงาน 10 วัน บริษัทฯ จะหักค่าธรรมเนียม 15 ของค่าสมัคร และในกรณีที่ท่านยกเลิกก่อนวันงาน 7 วัน บริษัทฯ จะคืนเงินร้อยละ 50 ของค่าสมัคร นอกเหนือจากนี้แล้ว บริษัทฯ จะไม่คืนเงินใดๆ ทั้งสิ้น การจองมีผลเมื่อชำระเงินเรียบร้อยแล้วและโปรดแนบใบ Pay-in เพื่อเป็นหลักฐานในการสำรองที่นั่ง